



2022: "Por la continuidad Educativa de Calidad"

Departamento de Gestión Académica de Posgrado y Formación Continua

Programa de Derecho Laboral en la Gestión del Talento Humano

Derecho Laboral en la Gestión del Talento Humano

I. GENERALIDADES

| | |
|---------------------------------|--|
| Nivel del Programa | Formación Continua |
| Tipo de Curso | Curso de Actualización |
| Nombre del Curso | Derecho Laboral en la Gestión del Talento Humano |
| Unidad Académica Gestora | Departamento de Gestión Académica de Posgrado y Formación Continua |
| Modalidad | Presencial |
| Código del programa | 001-2022 |
| Horas Totales | 60 |
| Tipo de Certificación | Certificado de Aprobado |
| Sede del Curso | Recinto Central UNP |
| Cobertura del Curso | Nacional |
| Duración en meses | 2 meses |
| Número de encuentros | 12 |
| Responsable del Curso | Lic. Amaro Pereira Artóla |
| Inversión | \$540.00 |

I. INTRODUCCION

Las relaciones laborales se gestionan según disposiciones administrativas y en armonía con la relación entre empleadores, trabajadores y disposiciones de ley, prácticas que convergen con el alcance de los objetivos y propósito de la empresa.

En este curso, el participante tendrá la oportunidad de conocer las obligaciones de la relación laboral, que conduce al fortalecimiento del ambiente de trabajo físico, contractual y sus disposiciones legales. Asimismo, ampliará sus

habilidades enfocadas a realizar un análisis exhaustivo acorde a las responsabilidades y derechos.

II. DIRIGIDO A:

Administradores, jefes o líderes de áreas, directores de gestión humana, auxiliares de nómina y en general a todas aquellas personas que tengan bajo su responsabilidad la contratación y administración de personal, graduados en grado de administración y dirección de empresas, áreas contables, estudiantes de derecho, psicólogos profesionales relacionados con administración de empresas, personas con empresas propias.

III. OBJETIVO:

Una vez finalizado el curso los participantes podrán:

Aplicar los conocimientos laborales relacionados a la materia de cláusulas contractuales, prestaciones sociales, indemnización, obligaciones vinculadas a los requerimientos de ley.

IV. CONTENIDO TEMÁTICO:

- I. Principios del Derecho Laboral:
- II. Contrato Individual de Trabajo:
- III. Tipos de Salarios:
- IV. Jornadas de Trabajo:
- V. Vacaciones.
- VI. Terminación del Contrato de Trabajo.
- VII. Indemnizaciones y sus Deducciones
- VIII. Licencias, Remuneradas y no Remuneradas y Permisos.
- IX. Reglamento Interno de Trabajo:
- X. Riesgos Profesionales.
- XI. Seguridad Social en Salud.